

Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

# verslag

Betreft MT ZJCN  
 Vergaderdatum en -tijd 30 september 2020 16:03  
 Vergaderplaats  
 Aanwezig  
 Afwezig  
 Kopie aan

SG  
 Zorg en Jeugd Caribisch  
 Nederland  
 Team B

**Bezoekadres:**  
 Parnassusplein 5  
 2511 VX Den Haag  
 T 070 5.1.2e  
 F 070

www.njksoverheid.nl

**Inlichtingen bij**

5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

**Datum**  
 30 september 2020

**Aantal pagina's**  
 6

*Correspondentie uitsluitend  
 richten aan het retouradres  
 met vermelding van de datum  
 en het kenmerk van deze  
 brief.*

## 1. Procesvoorstel MT en MT+ 5.1.2e

*Ter bespreking en besluitvorming; zie bijgevoegd memo met voorgestelde werkwijze.*

5.1.2e heeft enkele gedachten op een rij gezet in het verlengde van wat er op Bonaire is besproken, met de kernvraag hoe het MT effectief in elkaar gezet kan worden en of het MT+ door moet gaan zoals voorheen?

Daarnaast vraagt 5.1.2e of het MT-akkoord is om de MT-vergadering op andere dag (dinsdag of donderdag) te verplaatsen en of het alternatieve werkwijze akkoord is?

5.1.2e wil tijdens MT niet alleen beslispunten, maar ook met elkaar strategische punten voorbespreken. Ook organisatorische punten, welke de medewerkers een duidelijke richting kunnen geven.

5.1.2e heeft geen moeite met de opzet van 5.1.2e er moet wel gekeken worden of we stukken op tijd kunnen aanleveren en hoe we de MT-notulen openbaar kunnen maken. De MT+ vergadering heeft geen meerwaarde meer als we aan het voorstel van 5.1.2e houden en als de stukken op tijd geleverd worden, dan weet iedereen wie uitgenodigd moet worden voor het MT. Herbert vindt dat medewerkers ook zelf zouden kunnen agenderen.

5.1.2e is het eens met het voorstel en vindt dat het past in de veranderingen die het MT wil brengen. Bij MT+ was altijd de worsteling van wie erbij moet of juist niet, en met deze voorstel gaat dit afhankelijk van de onderwerpen.

5.1.2e vindt het ook goed en het moet transparant zijn hoe je een punt kan inbrengen bij het MT. Ook om geen gevoel van een top down organisatie te geven en meer transparantie te geven.

SG  
Zorg en Jeugd Caribisch  
Nederland  
Team B

**Besluit:** Het MT wordt verplaatst naar dinsdag om half 8 BON tijd en half 2 NL tijd.

**Datum**  
30 september 2020

**Actie:** Het MT moet goed met elkaar nadenken over welke onderwerpen aan de orde kunnen komen voor discussies in het MT. 5.1.2e zullen navragen bij MT leden welke voor onderwerpen zij willen agenderen voor bredere overleggen. 5.1.2e zullen nakijken in MT verslagen of er gevoelige onderwerpen in een verslag of annotatie staan. Uitgangspunt is zo transparant mogelijk naar de directie met de verslagen om te gaan.

## 2. Drie openstaande vacatures 5.1.2e

*Ter bespreking en besluitvorming; Zie bijgevoegde vacatures voor juridisch adviseur, financial controller en senior-beleidsmedewerker curatieve zorg.*

Er is uitgebreid gesproken over het werk bij de directie voor wat betreft het crisiswerk en het reguliere werk.

Door een aantal verschuivingen in de directie, is er ruimte om extra mensen aan te nemen en hiervoor is besluitvorming gevraagd van het MT. Waar het MT nog niet uit is, is het puzzel rondom het werk MAT en continuering reguliere zorg (discussie rondom bubbels). Er komt nog een tekst voor versterking binnen de crisisorganisatie en er wordt in Den Haag gezocht naar iemand die gelijk aan de slag kan gaan.

Daarnaast wordt aan het MT gevraagd of de directie versterking zoekt in Den Haag, Bonaire of beide.

### Vacatures:

- **Jurist:** Deze tekst zo veel mogelijk aanhouden en volgens 5.1.2e kan het pragmatisch aangepakt worden door de vacature in Nederland te plaatsen. Mogelijk is het ingewikkeld om op zowel Bonaire als in Nederland de vacature uit te zetten. 5.1.2e is voorstander van nu in Den Haag uitzetten en alvast met elkaar nadenken hoe we in de toekomst hiermee omgaan. Mogelijk met zoekwerk van 5.1.2e over hoe we tegelijkertijd in NL en BON een vacature kunnen plaatsen.

**Actie:** Bekijken mogelijkheden om zowel op Bonaire als in Nederland tegelijk vacatures uit te zetten (5.1.2e)

**Besluit:** In Nederland zoeken voor kandidaten en tekst is akkoord.

- **Senior medewerker Curatieve zorg:** door de tijdsdruk om deze vacature te vullen is het MT voorstander van in Nederland zoeken naar kandidaten.

**Besluit:** In Nederland zoeken voor kandidaten en teksten zijn akkoord.

- **Financial controller:** Tekst controller is goed en voorkeur van 5.1.2e is om in Den Haag te zoeken.

**Besluit:** In Nederland zoeken voor kandidaten en teksten zijn akkoord.

SG  
Zorg en Jeugd Caribisch  
Nederland  
Team B

MT vindt dat er een selectiecommissie moet komen voor alle vacatures. Voorstel van 5.1.2e is om de procedure in twee rondjes te houden. Bij de eerste rond is er commissie onder leiding van een MT lid met medewerkers uit Den Haag en Bonaire in een gemengd gezelschap. In de tweede ronde wordt het een MT-lid samen met 5.1.2e

**Datum**  
30 september 2020

**Actie:** 5.1.2e (ism. 5.1.2e) komt volgende week met een voorstel voor de procedure en de gemengde commissie.

- 3. Voortgang jaarplan 2020** 5.1.2e  
*Ter besluitvorming; Bijgevoegd zit het document 'voortgang jaarplan 2020' dat door 5.1.2e is opgesteld en gebruikt voor het team bedrijfsvoering om de voortgang van het jaarplan 2020 in kaart te brengen. Dit document heeft 5.1.2e ook voor de andere afdelingen bewerkt. Is het MT akkoord met het verspreiden van dit 'voortgang jaarplan 2020' document onder de afdelingshoofden/teamleiders van de betreffende afdelingen met de vraag dit voor 15 oktober in te vullen?*

Belangrijk om de prioriteiten in Bonaire en Den Haag vaststellen op hoge lijnen/ strategisch niveau en om daarna verder te werken. Maar het is handig om eerst stil te staan bij de stand van zaken met de prioriteiten van 2020. Voorstel is format van 5.1.2e bij alle teams te gebruiken en dan kijken hoe we verder kunnen.

**Besluit:** Akkoord op voorstel om format te gebruiken en voor 15 Oktober in te vullen. Over twee weken terug met de invulling erbij en vooruitkijken.

- 4. Onderuitputting ZJCN** 5.1.2e  
*Ter besluitvorming; Zie bijgevoegde nota*

**Besluit:** Nota is helder volgens MT. Nota is akkoord behalve voor punt 2b, punt 2b wordt niet overgenomen.

**Actie:** 5.1.2e zullen apart doorpraten (via Webex) over hoe verder gegaan wordt met Stichting Project.

Daarnaast is er discussie over bedragen voor jeugd die mogelijk nog komen : o.a. trainingsdocumenten die ontwikkeld zijn voor trainingen die we geven op Bonaire en BoWi en waar een niet te groot bedrag bij hoort. Ook n.a.v. ombudsman publicatie, om doelgroep 16-18 te helpen om zelfstandig te worden. Ook hier zit een prijskaartje aan.

**Actie:** Dit kan beter in het bestedingsplan meegenomen worden. 5.1.2e pakt dit op met 5.1.2e zal uitleggen wat 5.1.2e verder hiermee moet doen.

**De (onderuitputting) komt terug in MT** want er is nog ruimte voor ideeën binnen de nota. Besluit MT betekent niet dat het rond is, want de minister of staatssecretaris kunnen er nog wat van vinden.

- 5. PO met Staatssecretaris 6 oktober** 5.1.2e

*Uitvraag voor agendapunten en stukken is gedaan. Deze zullen nog worden nagezonden aan het MT.*

Paar mensen hebben al gereageerd o.a. over bevolkingsonderzoek. We moeten goed met elkaar bespreken welke onderwerpen wij langs de staatssecretaris kunnen brengen.

SG  
Zorg en Jeugd Caribisch  
Nederland  
Team B

Datum  
30 september 2020

5.1.2e heeft gesprek met 5.1.2e gehad over hoe het loopt met huiselijk geweld en met jeugd. Alles loopt wat moet lopen. Alleen maakt covid-19 het zo dat wij creatiever om moeten gaan met de problematiek.

**Actie:** Stand van zaken jeugd in relatie tot covid-19 agenderen voor PO om de stas bij te praten en 5.1.2e zullen aanschuiven. 5.1.2e stuurt een update.

**Actie:** 5.1.2e stuurt de concept agenda morgen per mail aan het MT.

6. **Communicatiestrategie afronden ( 5.1.2e )**  
*Afronding van de communicatie strategie voor ZJCN, zowel intern als extern. Punten die ter bespreking kunnen komen zijn gezamenlijk visie ZJCN, communicatie middelen e.g. website, app, linkedIn, youtube channel etc, Behoeft Intranet ZJCN peilen, Uitstraling ZJCN.*

**Actie:** Punt voor volgende week agenderen. Stukken worden door 5.1.2e doorgemailed.

7. **Jaarplan ZJCN ( 5.1.2e )**  
*Het vaststellen van de prioriteiten van ZJCN voor 2021 (algemeen en specifiek per afdeling)*

Zie punt 3.

8. **P-zaken 5.1.2e**

Zie punt 2.

9. **Verzoek van vervanger 5.1.2e**  
*De vervanger van 5.1.2e is via een Nederlands uitzendbureau op Bonaire aan het werk gegaan (niet als huisarts), maar later gevraagd om als vervanger op te treden voor 5.1.2e. Nu vraagt de vervanger tegemoetkoming in de kosten aan ZVK voor verblijf, etc. Hoe moet hiermee worden omgegaan?*

**Vraag aan MT:** Hoe gaan we dit oppakken?

Er moet een nieuw stuk beleid komen over omgaan met deze soort kosten net zoals vorig jaar toen er beleid is opgesteld over daggeld vergoeding van visiterende specialisten. Als er een huisartsenorganisatie was, kunnen deze dingen via de HA organisatie geregeld worden en de hoop is dat er met inzet van Arts en Zorg een huisarts organisatie komt.

10. **Mondkapjesplicht verpleeghuizen ivm COVID-19 5.1.2e**  
*Het Ministerie van VWS heeft op 29 september een Kamerbrief verstuurd over de nieuwe maatregelen in het kader van COVID-19. Hierin is beschreven dat verpleeghuizen over moeten gaan tot het preventief gebruik van chirurgische neusmondmaskers (type II) door medewerkers en bezoekers bij patiëntcontact binnen 1,5 meter. Dit geldt alleen voor de verpleeghuizen in Den Haag, Rotterdam en Amsterdam waar de*

besmettingsituatie nu 'ernstig' is. Omdat de aantallen besmettingen ook op de eilanden oploopt is het nodig om met het MT een afweging te maken of een dergelijke maatregel ook nodig is op de eilanden. Er zijn een aantal vragen van belang bij het uitvoeren van deze maatregel:

- a. Met het oog op de schaarse middelen, hoe bepalen we wanneer de situatie vraagt om deze maatregel? En hoe bepalen we dat dat niet meer nodig is?
- b. Onder welke voorwaarden mogen de middelen ingezet worden?
- c. Zijn er voldoende persoonlijke beschermingsmiddelen beschikbaar om dit te organiseren?
- d. Welke partij kan de distributie van dergelijke middelen op zich nemen?
- e. Graag een besluit van het MT over het wel of niet treffen van deze maatregel en welke route hiervoor te volgen.

SG  
Zorg en Jeugd Caribisch  
Nederland  
Team B

Datum  
30 september 2020

Per mail aan de orde stellen.

#### 11. Vergoeding / huisvesting visiterende specialisten op de bovenwinden <sup>5.1.2e</sup>

- a. Besluit vanuit MT met betrekking tot daggeldvergoeding, hotels en maaltijden voor visiterende specialisten. Wat zijn de afspraken dan wel welke afspraken willen we maken? Besluit m.b.t. specialisten die op 29-09-2020 al zijn vertrokken.

We moeten een pas op de plaats maken en intern goed scherp hebben van wat we allemaal willen doen. Er wordt vaak meteen adhoc geacteerd i.p.v. de tijd te nemen om goed na te denken wat we gaan doen. <sup>5.1.2e</sup> mist de afweging en discussie op deze onderwerpen en vindt dat er een clubje bij elkaar kan komen om over deze punten te overleggen en hoe we dit met elkaar kunnen oplossen. Er moet intern een lijn zijn over aanpak en de samenwerking om voldoende te hebben om in het MT te bespreken en besluiten.

**Actie:** <sup>5.1.2e</sup> organiseert een oploop en zorgt voor de inbreng van MAT omdat zij vaak weten wat er speelt.

**Besluit:** Bij FM laten want dit is hun verantwoordelijkheid. Indien niet mogelijk, vertellen dat we aan de slag gaan met een goed beleid hiervoor.

#### 12. Mededelingen

##### a. SSO-ICT/HRM <sup>5.1.2e</sup>

- i. Voorbereidend op gesprek met hoofd SSO: Afstemming input van MT over de invalshoek voor ICT (mogelijkheden om ICT door SSO te laten doen) en tevens de inzet van Evert Jan (<sup>5.1.2e</sup>) bij ZVK.

Besloten om meer bij SSO onder te brengen en <sup>5.1.2e</sup> is aan het inventariseren wat we nog nodig hebben. Er komt een evaluatie van SSO en daarbij neemt <sup>5.1.2e</sup> plaats in de commissie.

ICT (incl. helpdesk) en Human Resources zijn onderwerpen welke bij SSO ondergebracht kunnen worden <sup>5.1.2e</sup> gaat 2 dagen per week voor ons aan de slag en geeft

aan dat hij momenteel genoeg werk heeft om de twee dagen per week te vullen.

**b. Bubbel vs. Quarantaine** 5.1.2e

*i. Saba en Stata hebben Quarantaine als verplichting ook voor terugkerende MU's. Korte briefing over gesprek met 5.1.2e over standpunt van de openbaar menaren.*

SG  
Zorg en Jeugd Caribisch  
Nederland  
Team B

Datum  
30 september 2020

Bubbel is regelmatig in de emailwisseling tevoorschijn gekomen tussen 5.1.2e ZVK wil 1 lijn trekken en de lijn is: we hebben onze bubbel en we gaan naar plekken waar we weten dat het goed georganiseerd is. 5.1.2e vraagt zich af wat de toegevoegde waarde is van de bubbel als er toch na landing een quarantaine nodig is.

Wat nu ook mogelijk een probleem dreigt te worden is dat MAT overweegt om de medisch uitzendingen die langer op de wachtlijst staan, terug naar de verwijzers te sturen voor her-evaluatie. Medewerking bij een bepaalde arts op Stata is niet optimaal hiervoor.

**Actie:** ZJCN zoekt medewerking om die lijst op te gaan schonen, want we moeten een actuele lijst hebben er zal een lijstje gelegd moeten worden met 5.1.2e die sinds een paar weken is begonnen op Stata.

**13. Rondvraag**

**14. Sluiting**